

NET PES – Mercati del lavoro locali in transizione

ERASMUS+ KA220-VET - Partenariati di cooperazione nell'istruzione e formazione professionale

No: 2023-1-FR01-KA220-VET-000157698

Durata del progetto: 30 mesi (01/12/2023-31/05/2026)

8 SPE partners provenienti da 6 paesi

Partners:

Coordinatore	FRANCE TRAVAIL AUVERGNE-RHONE-ALPES –Francia
Organizzazioni Partner	VENETO LAVORO - Italia
	LE FOREM – Belgio
	SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA - Spagna
	HELSINGIN KAUPUNKI – Finlandia
	AGENCIA PARA EL EMPLEO DE MADRID - Spagna
	AGENZIA REGIONALE TOSCANA PER L'IMPIEGO - Italia
	ARBETSMARKNADSFÖRVALTNINGEN, STOCKHOLMS STAD – Svezia
Partner Associato	LE FREREF - Francia

Obiettivi:

Obiettivi generali: il progetto intende contribuire ad aumentare l'efficacia, l'attrattività e l'innovazione non solo dei Servizi Pubblici per l'Impiego, ma anche dei diversi attori degli ecosistemi locali che operano e collaborano per superare il mismatch delle competenze, garantire la parità di accesso e migliorare l'occupabilità e la competitività in mercati del lavoro sempre più intelligenti ed ecologici.

Obiettivi specifici legati ai diversi “Work Packages”:

	Adattare e migliorare i servizi in modo che siano più efficaci, visibili e adatti a facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro attraverso le transizioni digitali e verdi.
	Rafforzare la percezione positiva dei PES nei sistemi locali e costruire sul potenziale dei partenariati e degli utenti dei PES.
	Mettere in evidenza il ruolo dei PES nella governance degli ecosistemi locali nella transizione verso mercati del lavoro più verdi attraverso pratiche di benchlearning delle politiche, in particolare di quelle per i giovani e quelle rivolte alla costruzione di relazioni di qualità con i datori di lavoro
	Definire strategie congiunte per le Politiche Attive del Mercato del Lavoro e per lo sviluppo delle competenze professionali degli operatori, al fine di agire sull'upskilling e il reskilling necessari per le transizioni digitali ed ecologiche, focalizzandosi in particolare sull'inclusione dei target più vulnerabili delle persone in cerca di lavoro.

5 Work Packages:

WP1 : Gestione del progetto	01/12/2023 - 31/05/2026
WP2 : Definizione di una metodologia comune	01/01/2024 - 30/06/2024
WP3 : Implementazione dell'apprendimento e benchlearning	01/05/2024 - 30/11/2025
WP4 : Capitalizzazione e trasferibilità delle conoscenze/esperienze acquisite	01/10/2025 - 30/04/2026
WP 5 : Comunicazione, diffusione e sostenibilità del progetto	01/12/2023 - 31/05/2026

Attività ed Esiti/Risultati Attesi

WP2	
Attività	Esiti/Risultati Attesi
<p>2.1 si concentrerà sulla condivisione della struttura organizzativa, su come i PES digitali si sono evoluti negli ultimi tre anni e sulla condivisione di alcune definizioni comuni che saranno utili per i deliverable (risultati attesi) del prossimo WP.</p> <p>Il 2.2 si concentrerà sul benchlearning e definirà le aree e gli indicatori da implementare. Il primo incontro lancerà anche un rapido sondaggio per i colleghi e gli stakeholder degli ecosistemi locali.</p> <p>Il 2.3 si concentrerà sugli strumenti/metodi di benchlearning a livello transnazionale e locale, creando la struttura dettagliata per l'implementazione delle esperienze LDD.</p>	<p>R1) Verifica di base: i partner potranno contare su una terminologia condivisa e su una maggiore conoscenza della struttura organizzativa, delle politiche occupazionali e delle esigenze del mercato del lavoro.</p> <p>R2) I partner adatteranno e creeranno un "Manuale di benchlearning per gli ecosistemi del mercato del lavoro locale". Verrà somministrato un sondaggio alle organizzazioni partner, ma anche alle organizzazioni esterne relative all'ecosistema locale, al fine di identificare 4 aree chiave di benchlearning: 1. Attivazione sostenibile e gestione della transizione; 2. Relazioni con i datori di lavoro; 3. Progettazione e implementazione dei servizi PES basati sull'evidenza; 4. Gestione delle partnership e degli stakeholder.</p> <p>R3) Linee guida e glossario per l'implementazione delle visite LDD: un documento agile che descriverà le diverse modalità di realizzazione delle attività del WP3.</p> <p>R4) Roadmap per l'implementazione dell'attività 2.3: consentirà di procedere con l'implementazione del WP3/4.</p>

WP3	
Attività	Esiti/Risultati Attesi
<p>3.1: Prima di ogni LDD, i partner ospitanti attueranno un'autovalutazione che stabilisce e aiuta ciascun partner a raggiungere i seguenti obiettivi: identificazione dei punti di forza e di debolezza sulla base delle competenze e delle riflessioni di tutto il personale rilevante dell'organizzazione; comprensione delle aree di miglioramento più promettenti; individuazione di potenziali azioni che potrebbero migliorare le aree del PES.</p> <p>Da 3.2 a 3.7: le LDD consistono nella valutazione esterna del PES. Le LDD saranno organizzate come una visita in loco di tre giorni per convalidare l'autovalutazione del PES ospitante. In Italia e Spagna le LDD congiunte dureranno 5 giorni ciascuna (con mezza giornata per il pendolarismo).</p> <p>3.8: I risultati sono la base per il rapporto di feedback che include un'analisi dettagliata delle aree di miglioramento (suggerimenti e raccomandazioni). Ogni partner ospitante creerà un rapporto finale della visita. I partner redigeranno le linee guida: un documento completo che descrive le migliori pratiche, le aree di miglioramento e le conoscenze acquisite.</p>	<p>D1. la raccolta di buone pratiche e casi di studio in 4 aree chiave: Min. 1 buona pratica o caso di studio per ogni area chiave (32 in totale).</p> <p>D2. Dopo ogni LDD e attività di benchlearning, verrà redatto un rapporto di feedback che includerà un'analisi dettagliata delle aree di miglioramento con suggerimenti e raccomandazioni (6 LDD).</p> <p>D3. Le linee guida includeranno una descrizione delle migliori pratiche raccolte. (linea guida in inglese poi tradotta in ogni lingua dei partner): 1 pillola video di microlearning per LDD (8 in totale).</p> <p>D4. Saranno prodotte 8 pillole video di microlearning per trasferire i risultati del benchlearning e i contenuti definiti nelle linee guida al personale interno di ciascuna organizzazione in modo più rapido, coinvolgente e sostenibile.</p>

WP4	
Attività	Esiti/Risultati Attesi
<p>4.1: i partner elaboreranno un “piano per la capitalizzazione e la trasferibilità delle conoscenze acquisite” e definiranno modelli/formati per il trasferimento delle conoscenze a livello locale.</p> <p>4.2: Definizione di attività su piccola scala da implementare a livello locale: sessioni di formazione e attività di test pilota consentiranno ai partner di trasferire le conoscenze e le esperienze acquisite nei WP precedenti ai loro ecosistemi locali e di capitalizzare i risultati per un'ulteriore implementazione.</p> <p>4.3: Rapporti sulle attività di trasferimento: linee guida:</p> <p>1. Azioni di advocacy mirate: i partner completeranno un elenco di raccomandazioni rivolte ai vertici dei PES e ai responsabili politici e pianificheranno “incontri di capitalizzazione e trasferibilità locale”. 2. Rapporti sulla trasferibilità: i partner raccoglieranno dati e osservazioni sulle attività di capitalizzazione svolte e li raccoglieranno in “rapporti sulla trasferibilità”.</p>	<p>1. Standardizzazione degli obiettivi e degli strumenti di capitalizzazione e trasferibilità tra i partner attraverso un “piano per la capitalizzazione e la trasferibilità delle conoscenze acquisite”.</p> <p>2. Capitalizzazione e trasferimento efficace delle agli ecosistemi locali attraverso attività su piccola scala (8 test pilota e 24 sessioni di formazione).</p> <p>3. Maggiore coinvolgimento dei vertici dei PES, dei responsabili delle decisioni e delle politiche e inclusione dei risultati e delle questioni chiave rilevate dal progetto nei futuri processi di progettazione delle politiche attraverso azioni di advocacy mirate.</p> <p>4. Maggiore consapevolezza delle conoscenze acquisite e del loro impatto sugli ecosistemi PES locali, commentate in “rapporti sulla trasferibilità” dedicati: 6 rapporti sulla trasferibilità.</p>

WP5	
Attività	Esiti/Risultati Attesi
<p>5.1 porterà alla produzione del piano strategico di comunicazione esterna del progetto da parte di France Travail (ex-Pôle emploi): target, strumenti, attività e obiettivi fissati a livello locale, nazionale e comunitario.</p> <p>5.2 consisterà nella produzione di materiali promozionali, tra cui il logo del progetto, la brochure e il banner ufficiali e una serie di testi. Tutti i partner si occuperanno della traduzione dei materiali nelle proprie lingue.</p> <p>5.3 Consisterà in 8 eventi moltiplicatori regionali organizzati da ciascun partner nel proprio territorio locale e coordinati da ARTI. L'evento finale sarà ospitato a Venezia, nell'ambito dell'ultimo incontro di coordinamento del progetto.</p>	<p>R1) Definizione di un Piano strategico di comunicazione esterna condiviso che identifichi target, strumenti, attività e obiettivi.</p> <p>R2) materiali promozionali, logo del progetto, brochure, banner promozionali e altri strumenti grafici e/o brevi testi per la comunicazione esterna,</p> <p>R3) 8 eventi moltiplicatori a livello regionale che coinvolgano stakeholder, partner e organizzazioni peer per diffondere i risultati all'esterno e stimolare la replicabilità e la sostenibilità del progetto in altri contesti territoriali.</p>

Finanziato dall'Unione europea. Le prospettive e le opinioni espresse sono quelle dell'autore (o degli autori) e non riflettono necessariamente quelle dell'Unione Europea. Né l'Unione Europea né l'autorità che concede il finanziamento possono essere ritenute responsabili per questo.